



Die Dynamik der globalisierten Märkte und die fortschreitende Digitalisierung fordern ständig Veränderungen in Unternehmen: strukturelle Neuaufstellung durch Transaktionen, Umstrukturierungen, Outsourcings oder andere organisatorische Maßnahmen zur Sicherung des unternehmerischen Handlungsspielraums, wie die Optimierung der Kostenstruktur durch flexiblen Mitarbeiterinsatz (inkl. Leiharbeit). Nur Unternehmen, die agil sind, bleiben dauerhaft wettbewerbsfähig und können Marktchancen nutzen. So erfordert die zunehmend digitalisierte Arbeitswelt eine innovative und präzise Gestaltung arbeitsrechtlicher Verhältnisse : Mobile und/oder virtuelle Arbeitsplätze sowie der Wandel hin zu Cloud-Arbeitswelten sind flexibel und gleichzeitig sicher im Hinblick auf Daten- und Know-how-Schutz zu gestalten.

Darüber hinaus ist gelungene Mitarbeiterführung ein wichtiger Erfolgsfaktor für Unternehmen: Moderne Arbeitszeitmodelle, passende Anreizsysteme oder auch Compliance-Handbücher – eine unternehmensspezifische Gestaltung hilft, Risiken sowie unnötige Kosten zu vermeiden. Daneben erzeugen natürlich arbeitsrechtliche Neuerungen sowie die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG) ständig Anpassungsbedarf. Neuere Beispiele sind die Erhöhung des Mindestlohns (MiLoG), das Gesetz zur Regulierung von Leiharbeit oder die Neuerungen bei Werk- und Dienstverträgen.

In der Regel dürfen Tarifpartner und/oder Betriebsverfassungsorgane bei all diesen Themen nicht außen vor bleiben – hier ist Verhandlungsgeschick gefragt. Erweist sich eine arbeitsrechtliche Auseinandersetzung als unvermeidbar, entlastet eine erfahrene Prozessvertretung das Unternehmen wirksam.

Unsere Schwerpunkte

Arbeitsrecht hat bei Noerr herausragende Bedeutung – und das schon seit mehr als 40 Jahren. Unser eingespieltes Team von über 40 Beratern in Deutschland und in den CEE-Ländern Polen, Rumänien, Russland, Slowakei, Tschechien und Ungarn ist ausschließlich im Arbeitsrecht und seinen Nebengebieten tätig.

Alle Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sind intern und extern, lokal und international hervorragend vernetzt. Mit Leidenschaft und Überblick begleiten sie nicht nur viele von Noerr betreute Transaktionen und Projekte, sondern beraten unsere Mandanten umfassend in komplexen arbeitsrechtlich geprägten Situationen – von komplexen Re- und Umstrukturierungen bis hin zur passgenauen Gestaltung von Arbeitsverträgen.

Unsere Kompetenzen:

UMSTRUKTURIERUNG, RESTRUKTURIERUNG UND SANIERUNG VON UNTERNEHMEN

- Gestaltung und Optimierung von Unternehmens- und Betriebsstrukturen (inkl. Matrixstrukturen)

- Anpassung und Vereinheitlichung von betrieblichen und tariflichen Arbeitsbedingungen (Tarifwechsel und -vereinheitlichung)
- Gestaltung von Mitbestimmungsstrukturen (betriebliche und unternehmerische Mitbestimmung)
- Strategische Umstrukturierungen (Europäische Gesellschaftsformen (SE, SCE); grenzüberschreitende Verschmelzung)
- Gestaltung bzw. Vermeidung von Betriebsübergängen und -änderungen (auch in Krise und Insolvenz)
- Begleitung von Business-Transformation-Prozessen
- Machbarkeitsuntersuchungen („Proof of Concept“)
- Handlungsalternativen und -empfehlungen
- Erstellung von Projektplänen sowie effiziente standortübergreifende Umsetzung
- Führung von Verhandlungen mit Betriebs- und Personalräten, Gewerkschaften und Behörden
- Verhandlungen in Einigungs- und Schlichtungsstellen

TRANSAKTIONEN UND M&A

- Optimierung der arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen für eine Transaktion
- Gestaltung bzw. Vermeidung transaktionsbedingter Betriebsübergänge (bei Asset Deals bzw. Umwandlungen) und Betriebsänderungen
- Arbeitsrechtliche Due Diligence
- Arbeitsrechtliche Gestaltung von Unternehmenskauf-, Joint-Venture- und Fusionsverträgen
- Angleichung und Harmonisierung von Arbeitsbedingungen auf tariflicher, betrieblicher und individualvertraglicher Ebene („Post-Merger-Integration“)

Weitere Informationen finden Sie unter [Gesellschaftsrecht/Mergers & Acquisitions](#).

INTERNATIONALISIERUNG

- Konzernweiter Personaleinsatz und konzernweite Personalsteuerung
- Mitarbeiterereinsätze im Ausland, inkl. Entsendungsverträge
- Optimierung von Arbeitsverträgen mit Auslandsbezug
- Vorbereitung und Gestaltung des Einsatzes von internationalen Mitarbeitern
- Beschaffung von Arbeitsgenehmigungen und Begleitung bei der Zusammenarbeit mit ausländischen Beratern und Behörden
- Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Optimierung von Verträgen mit Auslandsbezug
- Markteintritt in CEE-Länder
- Outsourcing und damit verbundene Subventionen
- Länderübergreifende Restrukturierung von Unternehmen und einzelnen Geschäftsbereichen

FLEXIBILISIERUNG VON ARBEITSBEDINGUNGEN UND FREMDPERSONALEINSATZ

- Innovative Arbeitszeitmodelle und Einsatzformen
- Gestaltung passgenauer Vergütungsstrukturen
- Fragen der Arbeitnehmerüberlassung sowie Steuerung des Fremdpersonaleinsatzes (Leiharbeit, inkl. Fragen des „Equal Pay“; Werkverträge; Betriebsstruktur)
- Unterstützung bei der Erlangung und Verlängerung behördlicher Erlaubnisse (z. B. Arbeitnehmerüberlassungserlaubnis), inkl. Vertretung gegenüber Behörden in streitigen Verfahren

GESTALTUNG VON ARBEITSVERHÄLTNISSEN

- Unternehmensspezifische Arbeits-, Dienst- und Werkverträge
- Entwicklung flexibler Vergütungsmodelle (inkl. Zielvereinbarungen)
- Performance Management (inkl. Umgang mit und Vermeidung von Leistungshindernissen)
- Mitarbeiterbeteiligungen
- Praktikable Betriebsvereinbarungen
- Unternehmens- bzw. Haustarif- sowie Verbandstarifverträge
- Arbeitszeitkonten, Altersteilzeit- und Sabbatical oder Home-Office-Modelle
- Verhandlung mit Betriebs- und Personalräten in Einigungsstellen, mit Gewerkschaften in tariflichen Schlichtungsstellen und effiziente Vertretung von Mandanten vor Gericht
- Unterstützung bei Trennung von Mitarbeitern (Durchführung von Kündigungen sowie Gestaltung von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen)

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

- Neustrukturierung vorhandener Versorgungsstrukturen und -systeme
- Einführung neuer Versorgungsformen
- Entgeltumwandlung
- Schließung, Anpassung und Ablösung von Versorgungswerken
- Lokalisierung und Beseitigung von Risiken, Gestaltung einer klaren und modernen Struktur

VORSTANDS- UND GESCHÄFTSFÜHRERANGELEGENHEITEN

- Vorausschauende und umfassende Beratung in allen Vorstands- und Geschäftsführerangelegenheiten von der strategischen Ausrichtung über Vergütungs- und Vertragsgestaltung bis hin zur
- Beendigung des Vertrags
- Fragen der Organhaftung
- Vertretung von Unternehmen, Vorständen und Geschäftsführern – auch vor Gericht
- Abwehr unberechtigter Inanspruchnahmen

KRISENMANAGEMENT UND KRISENKOMMUNIKATION

- Strategische Analyse und Entwicklung individueller Handlungsoptionen (wie Abfindungen, Sozialpläne, Transfergesellschaften (BQG), Outplacement, Arbeitszeitmodelle)
- Erstellung von Kommunikationsleitfäden sowie Steuerung der Kommunikation gegenüber Stakeholdern (Öffentlichkeit, Aktionäre, Kunden, Lieferanten und Arbeitnehmer)
- Empfehlungen zu Einigungsstellenvorsitzenden, Transfergesellschaften, Outplacement- und Kommunikationsagenturen

ARBEITSRECHTLICHE COMPLIANCE

- Interne Ermittlungen und forensische Prüfung
- Implementierung von Ethik-Richtlinien/Code of Conduct
- Konzepte für den Arbeitnehmerdatenschutz
- Nutzungsvereinbarungen für den Einsatz neuer Medien
- Gestaltung von Eskalationsmechanismen
- Durchsetzung von Sanktionen, z. B. bei unberechtigter Internet-/E-Mail-Nutzung

Weitere Informationen finden Sie unter [Compliance & interne Untersuchungen](#).

LITIGATION

- Vertretung von Unternehmen vor Arbeitsgerichten
- Vertretung von Vorständen und leitenden Angestellten bei Auseinandersetzungen (im Zusammenhang mit Kündigungen und Ausscheidensvereinbarungen)
- Vermeidung bzw. ressourcenschonende Beendigung von Gerichtsverfahren

Weitere Informationen finden Sie unter [Prozessführung, Schiedsverfahren & ADR](#).

Ihr Mehrwert

Von unseren Arbeitsrechtsexperten dürfen Sie mehr als exzellente Rechtsberatung erwarten: Wir gehen Ihre Herausforderung auch aus unternehmerischer Perspektive an – egal, ob Sie für einen Großkonzern oder ein mittelständisches Unternehmen verantwortlich sind. Wir analysieren Ihr Problem übergreifend und bieten Ihnen schnell und sicher die erfolgversprechendsten Lösungen an. Wir zeigen Ihnen dabei aktiv Risiken auf und entwickeln Handlungsalternativen, die vermeidbare Risiken ausschließen und unvermeidbare Risiken soweit wie möglich reduzieren. Im Ergebnis erhalten Sie von unseren Arbeitsrechtsexperten praxistaugliche Lösungen mit klaren Handlungsempfehlungen entlang Ihrer unternehmerischen Ziele. Wir sagen Ihnen dabei auch stets, ob ein Gang zu Gericht lohnender sein kann als eine außergerichtliche Verhandlung.

Sie profitieren dabei von der Kombination herausragenden juristischen Fachwissens mit profundem Branchenwissen unserer Berater, das auch auf unserer kontinuierliche Betreuung unterschiedlichster arbeitsrechtlicher Veränderungsprozesse auf Betriebs-, Unternehmens- und Konzernebene basiert.

Dabei steht Ihnen ein schlankes, individuell zusammengestelltes Team aus starken Beraterpersönlichkeiten zur Seite. Bei Bedarf ziehen wir Spezialisten unserer anderen Praxisgruppen hinzu – wie z. B. aus dem Gesellschafts-, Insolvenz- und Steuerrecht oder für Compliance- oder Datenschutzfragen. Die Fokussierung unserer Fachanwälte macht unsere Vorgehensweise dabei kosteneffizient.

Zudem sind wir überall für Sie da und gewährleisten – lokal wie international – direkte Nähe zu Gerichten: in Deutschland, Mittel- und Osteuropa sowie über unser internationales Netzwerk an Partnerkanzleien, die in ihrer jeweiligen Jurisdiktion als führende Arbeitsrechtspraxen anerkannt sind, auch weltweit.

Referenzen

Ausgewählte Projektbeispiele

airberlin

Beratung bei der Restrukturierung, insbesondere bei der Umsetzung des Konzepts zur Umstationierung von Cockpit- und Kabinencrews (rund 330 Beschäftigte); komplexe arbeitsvertragliche und tarifvertragliche Fragestellungen; Interessenausgleich und Sozialplan

ARAG

Umwandlung in eine Europäische Aktiengesellschaft (SE), einschließlich der Bildung einer europäischen Arbeitnehmervertretung

Arla Foods

Beratung zum Fremdpersonaleinsatz im Bereich von IT- und Engineering-Dienstleistungen im Rahmen eines Produktionsbetriebes sowie zu verschiedenen Reorganisationen

Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

Arbeitsrechtliche Beratung bei der Neuordnung der Finanzierung der kerntechnischen Entsorgung

DAX Gesellschaft

Outsourcing des Facility Managements an ein Joint Venture mit einer M-DAX-Gesellschaft; ca. 3.000 Mitarbeiter betroffen

Deutsches Transportunternehmen

Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Beratung im Zusammenhang mit Compliance-Themen beim Einsatz von Fremdarbeitskräften, Abgrenzungsfragen zwischen Werk- und Dienstleistungen sowie Arbeitnehmerüberlassung und Scheinselbständigkeit

ERGO Versicherungsgruppe

Vorbereitung und Umsetzung der Restrukturierung des Vertriebs der gesamten EGRO Versicherungsgruppe: Interessenausgleich, Sozialplan, Verhandlungen mit Gesamtbetriebsräten und dem Konzernbetriebsrat (ca. 1.100 Mitarbeiter betroffen)

Gesamthafenbetriebsverein im Lande Bremen e.V. (GHBV)

Restrukturierung des Verwaltungs- und Hafenbereichs sowie Schließung des Bereichs Distribution und Container Packstation des GHBV (ca. 1.000 Mitarbeiter betroffen)

Großes E-Commerce-Unternehmen

Restrukturierung und strategische Reorganisation der Betriebe im Rahmen der Integration von einer erworbenen E-Commerce-Plattform sowie arbeitsrechtliche Neustrukturierung der Gruppe in Deutschland (mehr als 1.500 Mitarbeiter betroffen)

ISS A/S, ISS Facility Services Holding GmbH

Beratung beim erfolgreichen Abschluss eines Vertragspakets mit der Deutschen Telekom, für die ca. 6.000 ISS-Mitarbeiter an rund 9.000 Standorten bundesweit integrierte Facility Services erbringen werden; umfassende arbeitsrechtliche Beratung und Konzeptionierung eines Onboardingprozesses

ISS A/S, ISS Facility Services Holding GmbH

Umfassende arbeits- und gesellschaftsrechtliche Beratung im Zusammenhang mit der Übernahme von über 3.000 Arbeitnehmern der STRABAG zur Durchführung von Facility Management Dienstleistungen gegenüber der Deutschen Telekom; Betriebs- und Betriebsteilübergänge; tarifvertragliche und betriebsverfassungsrechtliche Fragestellungen; Überleitung bestehender Pensionszusagen (Verpflichtungsvolumen ca. EUR 180 Mio.)

Logistikunternehmen

Umfassende arbeitsrechtliche Beratung bei der Restrukturierung des Unternehmens sowie bei strukturierungs- und tarifrechtlichen Fragen und Digitalisierung von Häfen

Softwareunternehmen

Arbeitsrechtliche Beratung bei der Umwandlung in eine Societas Europaea (Europäische Aktiengesellschaft); Beratung zu dem und Koordination des Arbeitnehmerbeteiligungsverfahrens in sechs Ländern; Entwurf und Verhandlung der SE-Beteiligungsvereinbarung

Talanx

Umfassende kollektivarbeitsrechtliche Beratung bei der Integration des Gerling-Konzerns in den Talanx-Konzern (ca. 15.000 Mitarbeiter betroffen)

trivago

Umfassende Beratung bei dem IPO an der NASDAQ in New York, Beratung bzgl. Strategien zur (grenzüberschreitenden) Mitbestimmungsgestaltung, Employee Benefit (Bonus) Programme sowie der Gestaltung der Anstellungsverträge nebst Bonusvereinbarungen der Vorstände und Führungskräfte

Was andere über uns sagen

Die häufig empfohlene Arbeitsrechtspraxis gehört längst zu den personell großen Praxen in Deutschland und kann deshalb bei einer Vielzahl arbeitsrechtlicher Themen beraten. Insbesondere bei großen Restrukturierungsprojekten ist es ihr erneut gelungen, einen ansehnlichen Trackrecord aufzubauen und aufgrund einer inzwischen engen standortübergreifenden Zusammenarbeit auch parallel mehrere Projekte zu stemmen, die immer öfter auch grenzüberschreitend sind.

JUVE Handbuch 2016/2017

Die positive Entwicklung der im Arbeitsrecht häufig empfohlenen Kanzlei setzte sich weiter fort und spiegelt sich nicht zuletzt in dem im Vergleich zum Vorjahr wirtschaftlichen großen Erfolg der Praxis wider.

JUVE Handbuch 2015/2016

Independent German firm handling transactional and standalone employment law issues for a range of DAX-listed and mid-market clients, with a strong focus on the media and aviation sectors. At its most visible advising on restructuring projects, company pensions and post-merger integration. (...) Strengths: 'The broad spread of

services Noerr offers is really important to us.' (Client)
Chambers Europe 2014

Sources say: 'The firm and team are thoroughly professional and service-oriented'.
Chambers Europe 2013

This firm is going from strength to strength and wins a starring role in many of the market's most significant cases. The practice offers a standalone service but is also equipped to advise on labour law issues of corporate or restructuring cases (...). Sources say: 'A growing figure in the market'.
Chambers Europe 2012

Im Arbeitsrecht eine der führenden Praxen mit großem Beratungsspektrum. Ein stetig wachsender Stamm an hochkarätigen Dauermandanten, darunter zum Teil namhafte Dax-Konzerne, sowie eine traditionell starke Vernetzung im Mittelstand sorgen für einen konstanten Mandatsfluss.
JUVE Handbuch 2011/2012