



Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Partner  
Mitglied der Practice Group Arbeitsrecht

T +49 69 971477331  
daniel.happ@noerr.com

## Kompetenzen

- Arbeitsrecht
- Dienstvertragsrecht
- Betriebsänderungen und Umstrukturierungen
- Betriebsübergang und Outsourcing
- Compliance und interne Ermittlungen
- Einsatz von Drittarbeitskräften, insbesondere Arbeitnehmerüberlassungsrecht
- Dienstvertragsrecht für Organmitglieder

## Werdegang

- Studium der Rechtswissenschaften an der Friedrich-Schiller-Universität Jena und an der Deutschen Hochschule für Verwaltungswissenschaften in Speyer
- Seit 2001 bei Noerr
- Zugelassen bei der Rechtsanwaltskammer Frankfurt am Main

## Sprachen

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch

## Mitgliedschaften

- Frankfurter Anwaltsverein
- Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht des DAV
- Arbeitsgemeinschaft Sportrecht des DAV

## Vorträge

- Regelmäßiges Referieren zu den Themen "Outsourcing", "Arbeitnehmerüberlassung" und "Nachunternehmermanagement".

## Ausgewählte Publikationen

- Nichtberücksichtigung von Mitarbeiterin in Elternzeit bei Schließungskonzept - Anmerkung zu LArbG Erfurt, Urteil vom 12.01.2016, in jurisPR-Compl 1/2018, Anm. 5
- Die Festhaltungserklärung des Leiharbeitnehmers als Compliance-Risiko (mit Martin Gliewe), in CCZ, 01/2018, S.21 ff.

- Gesetz gegen den Missbrauch von Zeitarbeit und Werkverträgen - eine Gefahr für Franchisesysteme? (mit Dr. Karl Rauser), in: ZVertriebsR 6/2017, S. 343 ff.
- Was ist "gelegentlich"? - Die unscheinbare Privilegierung in § 1 Abs. 3 Nr. 2a AÜG (mit Marijke van der Most), in: BB 2017, S. 2809 ff.
- Arbeitnehmerstatus eines Programmentwicklers im Home-Office, Anmerkung zu LArbG Frankfurt, Urteil vom 13.03.2015 (mit Dr. Jacek Kielkowski), in: jurisPR-ArbR 46/2015 Anm. 3.
- Urlaubsgewährung als arbeitsschutzrechtliche Verpflichtung – Schadensersatzpflicht des Arbeitgebers für nicht genommenen Urlaub, Anmerkung zu LArbG Berlin-Brandenburg, Urteil vom 07.05.2015 (mit Dr. Jacek Kielkowski), in: jurisPR-Compl 3/2015 Anm. 4.
- Die Höchstüberlassungsdauer im AÜG – eine „vorübergehende“ Idee? (mit Marijke van der Most), in: BB 10/2015, S. 565 ff.
- Kommentar zu EuGH 17.3.2015 - C-533/13 – Steine statt Brot: Keine inhaltlichen Hinweise zur zulässigen Einschränkung der Leiharbeit aus Luxemburg, in: BB, Heft 19, 2015, S. 1152
- Flexibler Personaleinsatz im Konzern – Arbeitnehmerüberlassung (mit Marijke van der Most), in: BB - Schriftreihe Arbeitsrecht 04/2015, (Hrsg. Lambrich/Happ/Tucci), S. 39 ff.
- IT-Outsourcing in der Praxis- Übernahme von Personal und Einrichtungen beim IT-Outsourcing, in: Verlag C.H. Beck, S. 337
- Einzelvertragliche Bezugnahme auf mehrgliedrige Tarifverträge christlicher Gewerkschaften unwirksam, in: BB 24/2012, S. 1547 ff.
- Das neue Arbeitnehmerüberlassungsgesetz – zur Auslegung des Begriffs vorübergehend in § 1 Abs. 1 AÜG n.F. (mit Regina Simon), in: BB 22/2012, S. 1414 ff.
- Zugang zur Gemeinschaftseinrichtung (mit Dr. Utho Grieser), in: Arbeit und Arbeitsrecht 2/2012, S. 81 ff.
- Längerfristige Arbeitnehmerüberlassung vor dem Aus?, in: BB 2011, S. 3124