



Rechtsanwalt
Senior Associate
Mitglied der Practice Group Arbeitsrecht

T +49 40 300397 114
wolfgang.wittek@noerr.com

Kompetenzen

- (Internationales) (Transaktions-)Arbeitsrecht
- Umstrukturierungen/Restrukturierungen und Betriebsänderungen (Interessenausgleich und Sozialplan)
- Betriebsübergang, Outsourcing, Umwandlungen nach dem UmwG
- Beratung zu Vorstands- und Geschäftsführerverträgen sowie deren Beendigung
- Nachvertragliche Wettbewerbsverbote
- Compliance und interne Ermittlungen

Werdegang

- Studium der Rechtswissenschaften an der Ruprecht-Karls-Universität in Heidelberg, sowie Bucerius Law School, Hamburg und University of Sydney (Australien)
- Promotion an der Bucerius Law School, Hamburg
- Referendariat am Oberlandesgericht Celle
- Rechtsanwalt bei einer international tätigen Anwaltskanzlei im Bereich Arbeitsrecht in Hamburg und New York (USA)
- Branchenerfahrung in der Gesundheitsbranche
- Seit 2018 bei Noerr
- Zugelassen bei der Rechtsanwaltskammer Hamburg

Sprachen

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch
- Französisch

Mitgliedschaften

- Hamburger Verein für Arbeitsrecht e.V.
- Deutscher Anwaltsverein e.V. – Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht
- Hamburger Anwaltsverein e.V.

Ausgewählte Publikationen

- Anmerkung zum Urteil des LAG Berlin-Brandenburg vom 10.12.2019 – 11 Sa 1573/19 - Nachvertragliches Wettbewerbsverbot: Auskunftspflicht und böswilliges Unterlassen anderweitigen Verdienstes, DB 2020, S. 1406

- Betriebsverfassung 4.0: Virtuelle Sitzungen und Versammlungen nach dem neuen § 129 BetrVG, DB 2020, 1289 ff. (gemeinsam mit Dr. Patrick Mückl)
- Aktualisierte Spielregeln bei Massenentlassungen, BB 2020, 1332 ff. (gemeinsam mit Dr. Patrick Mückl)
- Anmerkung zum Urteil des BAG vom 19.02.2019 – 9 AZR 541/15 - Kein automatischer Verfall von Urlaubsansprüchen: Mitwirkungsobliegenheiten des Arbeitgebers, in: DB 2019, S. 2080
- Standpunkt: Stechuhr 2.0, NJW-aktuell 2019, Heft 24, S. 15
- Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers bei kollektiven Krankmeldungen, in: DB 2018, S. 2991 ff.
- Überwachung von Arbeitnehmern – Wann drohen Beweisverwertungsverbote?, in: Human Resources Manager, 08/2017
- Stolperfallen bei Rückzahlungsklauseln für Bildungskosten, in: Human Resources Manager, 06/2017
- Heilungschancen bei fehlerhafter Unterrichtung, in: Human Resources Manager, 07/2016
- Wann der Jahresurlaub wirklich verfällt, in: Human Resources Manager, 01/2016
- Soziale Netzwerke im Arbeitsrecht, Dissertation 2014