

Verhaltenskodex für Geschäftspartner der Noerr Partnerschaftsgesellschaft mbB /

Code of Conduct for Business Partners of Noerr Partnerschaftsgesellschaft mbH

[Januar 2026]

INHALTSVERZEICHNIS

Präambel	2
I. Gesetzestreue.....	2
II. Menschenrechte	3
Diskriminierungsverbot	3
Kinderarbeit und Schutz von Jugendlichen	3
Keine Zwangsarbeit.....	3
Entlohnung und Arbeitszeiten...4	4
Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen	4
Sicherheit und Gesundheit	4
III. Ethisches Handeln im Geschäftsleben.....	5
Korruptions- und Bestechungsverbot.....	5
Vermeidung von Interessenkonflikten.....	5
Fairer Wettbewerb.....	5
Schutz von Rechten und Informationen Dritter.....	6
Prävention von Geldwäsche	6
IV. Umwelt	6
Umweltschutz.....	6
Umweltbelastungen.....	7
V. Einhaltung des Verhaltenskodexes.....	7
Einrichtung von Überwachungsprozessen	7
Maßnahmen im Falle von Risiken oder Verstößen.....	7
Gültigkeit	8

TABLE OF CONTENTS

Background	2
I. Legal compliance	2
II. Human rights	3
Prohibition of discrimination.....	3
Child labour and protection of young people.....	3
No forced labour.....	3
Remuneration and working hours	4
Freedom of association and collective bargaining	4
Health and safety	4
III. Ethical business conduct	5
Prohibition of corruption and bribery	5
Avoiding conflicts of interests	5
Fair competition.....	5
Protection of third-party rights and information.....	6
Prevention of money laundering	6
IV. Environment	6
Environmental protection.....	6
Environmental pollution	7
V. Compliance with this Code of Conduct.....	7
Establishment of monitoring processes.....	7
Measures in the event of risks or violations	7
Validity.....	8

PRÄAMBEL

Als eine unabhängige, internationale Kanzlei bekennt sich die Noerr Partnerschaftsgesellschaft mbB („**Noerr**“) zur unternehmerischen Verantwortung für ökologische, soziale und unternehmerische Nachhaltigkeit. Unsere Vision ist, nachhaltige Praktiken in der Kanzlei sowie bei unseren Geschäftspartnern zu fördern und dabei ein Höchstmaß an ethischem Verhalten durch konsequente Governance zu gewährleisten. Wir optimieren kontinuierlich unsere Dienstleistungen und internen Prozesse in Hinblick auf Nachhaltigkeit und erwarten von unseren Geschäftspartnern eben jenes Engagement, um gemeinsam aktiv eine nachhaltige Zukunft zu gestalten.

Für eine erfolgreiche Zusammenarbeit gelten folgende Verhaltensregeln für den Geschäftspartner, die für Noerr von Bedeutung sind und die Grundlage der Zusammenarbeit bilden. Der Geschäftspartner beachtet diese Grundsätze und adressiert diese angemessen entlang seiner Lieferketten.

Die Verhaltensregeln orientieren sich an den nationalen und internationalen Gesetzen, Vorgaben und Konventionen, etwa des UN Global Compact, den OECD-Leitsätzen und insbesondere den in der Anlage zum Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz genannten internationalen Übereinkommen.

I. Gesetzestreue

Der Geschäftspartner hält die für ihn jeweils geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften in den Ländern in, in denen er geschäftlich tätig ist. Sollten dort gesetzliche Bestimmungen oder sonstige Regeln gelten, die von den Vorgaben dieses

BACKGROUND

As an independent, international law firm, Noerr Partnerschaftsgesellschaft mbH (“**Noerr**”) is committed to corporate responsibility in relation to environmental, social and corporate sustainability. Our vision is to promote sustainable practices within the firm as well as among our business partners, while ensuring the highest standards of ethical conduct through robust governance. We continuously optimise our services and internal processes with regard to sustainability and expect the same level of commitment from our business partners so that, together, we can actively shape a sustainable future.

For a successful cooperation, the following rules of conduct apply to the business partner. They are of material importance to Noerr and form the basis of the business relationship. The business partner undertakes to comply with these principles and to implement them appropriately across its entire supply chain.

These rules of conduct are based on national and international laws, guidelines and conventions, including the UN Global Compact, the OECD Guidelines and, in particular, the international agreements listed in the annex to the German Supply Chain Due Diligence Act (*Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz*).

I. Legal compliance

The business partner will comply with all laws, rules and regulations applicable to it in the countries in which it conducts business activities. Where statutory provisions or other rules apply that differ from the requirements of this Code of

Verhaltenskodexes abweichen, sind die jeweils strengeren Anforderungen einzuhalten.

II. Menschenrechte

Diskriminierungsverbot

Jegliche Diskriminierung wird unterlassen. Niemand darf wegen seines Alters, Geschlechts, sexueller Orientierung, Schwangerschaft, Behinderung, Nationalität, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, politischer Überzeugung, sozialen Hintergrunds oder Familiengrundes benachteiligt werden. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte aller Individuen werden geachtet.

Kinderarbeit und Schutz von Jugendlichen

Der Geschäftspartner sichert zu, dass keine Kinderarbeit stattfindet und sämtliche Vorschriften zum Schutz von Minderjährigen beachtet werden. Kinder und Jugendliche müssen vor wirtschaftlicher Ausbeutung und Tätigkeiten, die ihre Ausbildung beeinträchtigen oder ihre Gesundheit sowie physische, mentale, geistige, moralische oder soziale Entwicklung gefährden könnten, geschützt werden.

Keine Zwangsarbeit

Es wird keine Zwangsarbeit geduldet. Der Geschäftspartner verpflichtet sich zu einem Arbeitsumfeld ohne grobe oder unmenschliche Behandlung. Dazu fallen beispielsweise sexuelle Belästigung, körperliche Bestrafung, psychische und physische Nötigung sowie verbaler

Conduct, the stricter requirements must be observed.

II. Human rights

Prohibition of discrimination

All forms of discrimination are prohibited. No person may be discriminated against on the grounds of age, gender, sexual orientation, pregnancy, disability, nationality, ethnic origin, skin colour, religion or belief, political opinion, social background or marital status. The personal dignity, privacy and rights of personality of each individual must be respected.

Child labour and protection of young people

The business partner undertakes to ensure that no child labour is used and that all regulations on the protection of minors are complied with. Children and young people must be protected from economic exploitation and activities that could interfere with their education or jeopardise their health or their physical, mental, spiritual, moral or social development.

No forced labour

Forced labour will not be tolerated. The business partner undertakes to provide a working environment free from harsh or inhuman treatment, including sexual harassment, corporal punishment, psychological or physical coercion and verbal humiliation. Threats of such conduct are likewise

Erniedrigung. Drohungen mit solchen Verhalten sind ebenfalls nicht gestattet, um eine respektvolle und sichere Arbeitsatmosphäre zu sichern.

Entlohnung und Arbeitszeiten

Der Geschäftspartner hält alle für ihn geltenden Gesetze, Verordnungen und Branchenstandards zu Entgelt und Arbeitszeiten ein. Die Bezahlung für reguläre und Überstunden entspricht mindestens dem nationalen Mindestlohn oder den branchenüblichen Standards. Arbeitnehmer erhalten alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen und erhalten klare, schriftliche Informationen zu ihrer Gehaltsabrechnung.

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Der Geschäftspartner respektiert und akzeptiert das Recht der Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit. Beschäftigte dürfen sich gemäß den Gesetzen versammeln, Gewerkschaften wie auch Mitarbeitervertretungen gründen oder ihnen beitreten und Kollektivverhandlungen zu Arbeitsplatz- und Entlohnungsfragen führen. Die Ausübung dieser Rechte darf nicht sanktioniert werden.

Sicherheit und Gesundheit

Der Geschäftspartner hält die nationalen Standards für ein sicheres und geeignetes Arbeitsumfeld ein. Innerhalb dieses Rahmens werden angemessene Maßnahmen ergriffen, um die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu

prohibited in order to ensure a respectful and safe working environment.

Remuneration and working hours

The business partner will comply with all applicable laws, regulations and industry standards on remuneration and working hours. Payment for regular and overtime work will be at least equal to the national minimum wage or prevailing industry standards. Employees will receive all statutory benefits and be provided with clear, written information on their pay and deductions.

Freedom of association and collective bargaining

The business partner will respect and uphold employees' right to freedom of association. Employees will be permitted, in accordance with applicable laws, to assemble, to form or join trade unions and employee representative bodies, and to engage in collective bargaining on working conditions and remuneration. The exercise of these rights must not result in any form of punishment.

Health and safety

The business partner will comply with national standards for a safe and appropriate working environment. Within this framework, suitable measures will be taken to ensure occupational health and safety and

gewährleisten und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen sicherzustellen.

III. Ethisches Handeln im Geschäftsleben

Korruptions- und Bestechungsverbot

Bei allen Geschäftsaktivitäten verpflichtet sich der Geschäftspartner zu den höchsten Standards der Integrität. Jegliche Form von Korruption oder Bestechung ist strikt untersagt. Grundsätzlich gilt, dass die Gewährung von Zuwendungen nur in einem Rahmen erfolgen darf, der üblich und angemessen ist.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Geschäftsentscheidungen müssen im besten Interesse des Unternehmens getroffen werden, ohne persönliche Interessen zu beeinflussen. Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen belasten könnten, sind zu vermeiden. Der Geschäftspartner setzt auf objektive Entscheidungskriterien wie Preis, Qualität, Qualitätsmanagement, Zuverlässigkeit, Produkteignung und das Bestehen von langfristigen, konfliktfreien Geschäftsbeziehungen.

Fairer Wettbewerb

Der Geschäftspartner verhält sich fair im Wettbewerb und beachtet die geltenden Kartellgesetze. Er beteiligt sich weder an kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern noch nutzt er eine möglicherweise

to guarantee healthy working conditions.

III. Ethical business conduct

Prohibition of corruption and bribery

In all business activities, the business partner undertakes to adhere to the highest standards of integrity. Any form of corruption or bribery is strictly prohibited. As a general principle, the granting of benefits is only permissible where it is customary and appropriate in the circumstances.

Avoiding conflicts of interests

Business decisions must be taken in the best interests of the company and must not be influenced by personal interests. Conflicts of interest that could adversely affect business relationships must be avoided. The business partner relies on objective decision-making criteria such as price, quality, quality management, reliability, product suitability and the maintenance of long-term, conflict-free business relationships.

Fair competition

The business partner will compete fairly and comply with applicable antitrust laws. It will not participate in anti-competitive agreements with competitors or abuse any dominant market position it may hold.

vorhandene marktbeherrschende Stellung missbräuchlich aus.

Schutz von Rechten und Informationen Dritter

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, den Datenschutz, die Informationssicherheit und den Schutz geistiger Eigentumsrechte zu gewährleisten, indem Missbrauch, Diebstahl, Betrug oder unzulässige Offenlegung verhindert werden. Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe persönlicher Informationen müssen die Datenschutzgesetze und Informationssicherheitsbestimmungen sowie die behördlichen Richtlinien eingehalten werden.

Darüber hinaus ist der Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen von höchster Wichtigkeit. Sensitive Informationen müssen vor unbefugtem Zugriff Dritter geschützt werden. Vertraulichkeit gilt sowohl während der Geschäftsbeziehung als auch darüber hinaus.

Prävention von Geldwäsche

Der Geschäftspartner hält die gesetzlichen Vorgaben zur Geldwäscheprävention ein und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten.

IV. Umwelt

Umweltschutz

Die Prozesse, Betriebsstätten und -mittel des Geschäftspartners entsprechen den geltenden

Protection of third-party rights and information

The business partner undertakes to ensure data protection, information security and the protection of intellectual property rights by preventing misuse, theft, fraud and unauthorised disclosure. When collecting, storing, processing, transmitting, and disclosing personal information, the applicable data protection laws, information security regulations and official guidelines must be observed.

Furthermore, the protection of trade and business secrets is of the utmost importance. Sensitive information must be safeguarded against unauthorised access by third parties. Confidentiality applies both during the business relationship and after its termination.

Prevention of money laundering

The business partner will comply with the statutory requirements for the prevention of money laundering and will not participate in any money-laundering activities.

IV. Environment

Environmental protection

The processes, sites, and facilities of the business partner will comply with the applicable statutory

gesetzlichen Vorschriften und Standards zum Umweltschutz.

Umweltbelastungen

Der Geschäftspartner vermeidet Gefährdungen für Menschen und Umwelt, hält Einwirkungen auf die Umwelt gering und geht mit Ressourcen sparsam um. Umwelt- und Klimaschutz sowie Biodiversität sind kontinuierliche Aufgaben, die durch verbesserte Schutzmaßnahmen, geringeren Ressourcenverbrauch und Abfallvermeidung angegangen werden.

V. Einhaltung des Verhaltenskodes

Einrichtung von Überwachungsprozessen

Zur Sicherstellung der Beachtung der beschriebenen Prinzipien wird der Geschäftspartner notwendige und geeignete Prozesse sowie Kontrollen durchführen, um Risiken in seinen Lieferketten zu erkennen und Maßnahmen zur Risikominde-
rung zu ergreifen.

Maßnahmen im Falle von Risiken oder Verstößen

Bei Kenntnis von Risiken oder Verstößen gegen die genannten oder äquivalenten Standards wird der Geschäftspartner aktiv geeignete Präventions- oder Abhilfemaßnahmen einleiten und Verstöße, die in Zusammenhang mit der Dienstleistung/Lieferung für Noerr stehen, umgehend zu melden. Dem Geschäftspartner und seinen Mitarbeitenden steht daher das Noerr-Beschwerdeverfahren zur Verfügung:

provisions and standards on environmental protection.

Environmental pollution

The business partner will avoid risks to people and the environment, minimise environmental impact and use resources efficiently. Environmental and climate protection as well as biodiversity are ongoing tasks that the business partner addresses through improved protective measures, reduced resource consumption and waste prevention.

V. Compliance with this Code of Conduct

Establishment of monitoring processes

To ensure compliance with the principles described above, the business partner will implement the necessary and appropriate processes and controls to identify risks within its supply chains and take measures to mitigate those risks.

Measures in the event of risks or violations

If the business partner becomes aware of any risks or breaches of the aforementioned or equivalent standards, it will actively initiate appropriate preventive or remedial measures and immediately report any breaches connected with the service or delivery for Noerr. The business partner and its employees may make use of Noerr's complaints procedure for this purpose:

<https://noerr.integrityline.app/>

Gültigkeit

Der Kodex ist gültig, solange die Geschäftsbeziehung zwischen Noerr und dem Geschäftspartner besteht. Er ersetzt frühere Fassungen des Verhaltenskodexes.

<https://noerr.integrityline.app/>

Validity

The Code will remain in effect for the duration of the business relationship between Noerr and the business partner. It replaces previous versions of the Supplier Code of Conduct.