

**Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte
Umsetzung der Sorgfaltspflicht nach § 6 Abs. 2 Liefer-
kettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) /**

**Policy statement on respect for human rights – imple-
menting the due diligence obligation under section 6(2)
of the German Supply Chain Due Diligence Act
(Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz – LkSG)**

Noerr 2025

INHALTSVERZEICHNIS

A.	Unser Bekenntnis zum Schutz der Menschenrechte.....	1
B.	Unsere Verantwortung & Anforderungen	3
C.	Umsetzung der Menschenrechtlichen Sorgfalt	4
I.	Risikoanalyse und Maßnahmen	4
II.	Beschwerdekanäle	5
III.	Berichterstattung	6
D.	Verantwortlichkeit und Kontakt.....	6

GRUNDSATZERKLÄRUNG

A. Unser Bekenntnis zum Schutz der Menschenrechte

Die Noerr Partnerschaftsgesellschaft mbB („**Noerr**“) ist eine der führenden Kanzleien in Deutschland und Europa mit insgesamt rd. 1.200 Beschäftigten an zehn Standorten – davon sechs in Deutschland. Noerr erbringt Rechtsberatungs-, Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungsdienstleistungen mit rd. 500 Beraterinnen und Berater.

Noerrs nachhaltiger Erfolg basiert auf einem klaren Werteverständnis, das die Notwendigkeit ethischen Wirtschaftens und sozialer Verantwortung anerkennt.

Mit dieser Grundsatzerklärung stellt Noerr die Strategie zur Achtung von Menschenrechten vor, um die Einhaltung von menschenrechtsbezogenen Pflichten im eigenen Unternehmen und in den

TABLE OF CONTENTS

A.	Our commitment to protecting human rights	1
B.	Our responsibilities & requirements.....	3
C.	Implementing human rights due diligence	4
I.	Risk analysis and measures	4
II.	Complaint channels	5
III.	Reporting	6
D.	Responsibility and contacts	6

POLICY STATEMENT

A. Our commitment to protecting human rights

Noerr Partnerschaftsgesellschaft mbB („**Noerr**“) is one of the leading law firms in Germany and Europe, with a total of approximately 1,200 employees at ten locations, six of which are in Germany. Noerr provides legal, tax and audit services with approximately 500 advisors.

Noerr's long-term success is built on a clear set of values that recognises the need for ethical business conduct and social responsibility.

Through this policy statement Noerr sets out its human rights strategy with the aim of reinforcing compliance with human rights-related obligations within the firm and throughout its upstream supply

vorgelagerten Lieferketten zu stärken und möglichen Verletzungen vorzubeugen.

Den größten Teil des Beschaffungsvolumens und Dienstleistungen bezieht Noerr von unabhängigen Geschäftspartnern in Deutschland. Hierbei handelt es sich vorwiegend um Produkte der IT-Hardware und Dienstleistungen im Rahmen der Gebäudereinigung. Vereinzelt hat Noerr auch ausländische Kanzleien als Geschäftspartner. In diesen Bereichen können erhöhte Risiken in Hinblick auf Arbeitsrechte, faire Geschäftspraktiken, Umwelt und Regierungseinflüsse bestehen.

Der Schutz der Menschenrechte ist für Noerr von grundlegender Bedeutung. Noerr verpflichtet sich, jede Person mit Respekt und Anstand zu behandeln, wobei Gleichheit und Fairness im Mittelpunkt der Werte stehen. In seiner Lieferkette strebt Noerr danach, Bedingungen zu schaffen, die es allen Individuen ermöglichen, ein freies und selbstbestimmtes Leben zu führen, ohne Diskriminierung oder andere negative Einflüsse befürchten zu müssen.

Noerr orientiert sich zur Einhaltung und zum Schutz der Menschenrechte an

- Die Grundwerte der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UDHR);
- Die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNGP);
- Die Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen;

chains, while preventing potential infringements.

Noerr procures most of its supplies and services from independent business partners in Germany. These are primarily IT hardware products and building cleaning services. In some cases, Noerr also works with foreign law firms as business partners, where there may be heightened risks in relation to labour rights, fair business practices, the environment and government influence.

Protecting human rights is of fundamental importance to Noerr. Noerr is committed to treating every person with respect and decency, with equality and fairness at the core of its values. It strives within its supply chain to create conditions that enable all individuals to lead free and self-determined lives without fear of discrimination or other negative influences.

Noerr is guided by the following principles in its commitment to respecting and protecting human rights:

- the fundamental values of the United Nations Universal Declaration of Human Rights (UDHR)
- the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP)
- the Guidelines of the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises

- Die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO);
- Die Kinderrechtskonvention (CRC) der Vereinten Nationen;
- Das Übereinkommen der Vereinten Nationen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW).

Die Einhaltung und Anwendung dieser Standards erwartet Noerr auch von seinen Geschäftspartnern, weshalb diese Grundwerte zusätzlich im Noerr Lieferantenverhaltenskodex verankert sind.

Ferner berücksichtigt Noerr die verschiedenen Umwelteinflüsse entlang seiner Lieferkette. Für Dienstleistungsunternehmen stehen die Verletzung umweltbezogener Rechte nicht im Vordergrund der Risikobetrachtung; gleichwohl wird Noerr der diesbezüglichen Verantwortung bei der Auswahl der Geschäftspartner gerecht.

B. Unsere Verantwortung & Anforderungen

Die Einhaltung lokaler Gesetze und allgemein gültiger Standards sind maßgeblich für die Achtung der Menschenrechte durch die eigenen Mitarbeitenden und der Geschäftspartner. Zusätzlich gelten bei Noerr in diesem Zusammenhang insbesondere folgende Richtlinien:

- Noerr Verhaltenskodex
- Noerr Richtlinie zur Korruptionsprävention
- Noerr Geldwäscherichtlinie

- the core labour standards of the International Labour Organization (ILO)
- the United Nations Convention on the Rights of the Child (CRC)
- the United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)

Noerr also expects its business partners to comply with and apply these standards, which is why these core values are additionally embedded in the Noerr Supplier Code of Conduct.

Furthermore, Noerr also takes into account the various environmental impacts along its supply chain. For service providers, infringement of environmental rights are not at the forefront of risk assessment; nevertheless, Noerr fulfils its responsibility in this regard when selecting business partners.

B. Our responsibilities & requirements

Compliance with local laws and generally accepted standards is essential for ensuring that our own employees and business partners respect human rights. In this context the following internal policies are of particular relevance at Noerr:

- the Noerr Code of Conduct
- the Noerr Anti-Corruption Policy
- the Noerr Money Laundering Policy

- Noerr Hinweisgeberrichtlinie
- Noerr Lieferantenverhaltenskodex

Im Lieferantenverhaltenskodex ist die Zusammenarbeit mit den Geschäftspartnern von Noerr verankert - hier liegt der Schwerpunkt auf der Einhaltung von Geschäftsethik, Menschenrechten sowie Arbeits- und Sozialstandards. Eine kontinuierliche Verbesserung der Menschenrechte entlang der Lieferkette ist das Ziel der Zusammenarbeit mit den Geschäftspartnern.

C. Umsetzung der Menschenrechtlichen Sorgfalt

Die entlang der Lieferkette potenziell vorliegenden menschenrechtlichen Risiken bilden für Noerr die Grundlage für ein aktives Risikomanagement. Hierdurch werden gegebenenfalls Präventiv- und Abhilfemaßnahmen zur Reduzierung und Beendigung von menschenrechtlichen Risiken abgeleitet.

I. Risikoanalyse und Maßnahmen

Noerr führt systematische Bewertungen der Risiken in seiner Lieferkette durch, um die Anforderungen an die menschenrechtliche Sorgfaltspflicht zu erfüllen. In diese Analyse fließen sowohl länderspezifische Risiken als auch risikobehaftete Branchenrisiken ein. Zudem werden die Auswirkungen des Geschäftsmodells und der Einkaufsstrategien auf die Geschäftspartner berücksichtigt. Für die Klassifizierung der Risiken zieht Noerr Informationen aus externen Quellen sowie die Erfahrungen der internen Abteilungen, insbesondere im Beschaffungsbereich, heran. Die identifizierten Risiken finden

- the Noerr Whistleblower Policy
- the Noerr Supplier Code of Conduct

The Supplier Code of Conduct sets out the principles governing cooperation with Noerr's business partners and places particular emphasis on adherence to business ethics, human rights and labour and social standards. Through these partnerships Noerr aims to drive continuous improvement in the protection of human rights throughout its supply chain.

C. Implementing human rights due diligence

Potential human rights risks along the supply chain form the basis for Noerr's active risk management. Where necessary this serves as the foundation for defining preventive and remedial measures to reduce and eliminate human rights risks.

I. Risk analysis and measures

Noerr conducts systematic assessments of the risks in its supply chain in order to meet human rights due diligence requirements. This analysis takes into account both country-specific risks and sector-specific risks in high-risk industries. The impact of business models and purchasing strategies on business partners are also considered. Noerr draws on information from external sources and the experience of its internal departments, particularly in the area of procurement, to classify risks. The risks identified are found predominantly in the upstream value chain.

sich überwiegend in der vorgelagerten Wertschöpfungskette.

Die folgenden menschenrechtlichen und umweltbezogenen Risiken und Handlungsfelder hat Noerr entlang der Wertschöpfungsketten identifiziert und priorisiert:

- Gesundheits- und Arbeitsschutz
- Umwelt
- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Die Erkenntnisse aus der Risikoanalyse dienen als Basis für die weitere Zusammenarbeit mit den bestehenden Geschäftspartnern, die Auswahl zukünftiger Geschäftspartner sowie die Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen, wie zum Beispiel die Änderung von Geschäftsprozessen.

Noerr's Mitarbeitende sind verpflichtet, einen Verhaltenskodex einzuhalten, der den Schutz der Menschenrechte und die Achtung der menschlichen Würde fest verankert.

Durch regelmäßige Schulungen, die Förderung einer wertorientierten Unternehmenskultur, das Bekenntnis zum Modern Slavery Act und die Einhaltung relevanter Gesetze sorgt Noerr, dass die Menschenrechte innerhalb des Unternehmens nicht nur respektiert, sondern auch aktiv überwacht werden.

II. Beschwerdekanäle

Die Mitarbeitenden bei Noerr haben die Möglichkeit, über das Hinweisgeberportal anonyme Hinweise auf Verstöße zu melden. Geschäftspartner und Dritte können über das im Rahmen des

Noerr has identified and prioritised the following human rights and environmental risks and areas for action along its value chains:

- health and safety at work
- environment
- freedom of association and the right to collective bargaining

The results of this risk analysis guide Noerr in continuing its cooperation with existing business partners, selecting new business partners and implementing further measures, such as adapting business processes.

Noerr's employees must comply with a code of conduct that firmly embeds the protection of human rights and respect for human dignity.

Through regular training, fostering a values-based corporate culture, its commitment to the Modern Slavery Act and compliance with relevant legislation, Noerr ensures that human rights within the firm are not only respected but also actively monitored.

II. Complaint channels

Employees at Noerr can use the whistleblowing portal to submit anonymous reports of breaches. Business partners and third parties can submit complaints via the complaints portal introduced under the

Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes eingeführte Beschwerdeportal (<https://noerr.integrityline.app/>) online Beschwerden abgeben.

Die gemeldeten Verstöße und Beschwerden werden von Noerr ernst genommen und anhand eines standardisierten Prozesses konsequent untersucht. Werden Verstöße gegen das Gesetz oder gegen von Noerr festgelegte Standards festgestellt, so ziehen diese angemessenen Reaktionen nach sich.

Der Beschwerdekanaal ist weltweit kostenlos verfügbar und kann anonym in mehreren Sprachen genutzt werden.

III. Berichterstattung

Eine transparente Kommunikation zu den Ergebnissen aus der Risikoanalyse und eingegangener Beschwerden sowie den eingeleiteten Präventiv- und Abhilfemaßnahmen stellen für Noerr ein Kernelement der menschenrechtlichen Sorgfalt dar.

Über bestehende Risiken, getroffene Maßnahmen und allgemeine Entwicklungen der internen Prozesse werden die Managing Partner der Kanzlei jährlich von den beiden Menschenrechtsbeauftragten informiert.

D. Verantwortlichkeit und Kontakt

Die von der Partnerschaft gewählten Managing Partner tragen die Gesamtverantwortung für die Einhaltung der in dieser Grundsatzerklärung aufgeführten Elemente.

Noerr hat zwei Menschenrechtsbeauftragte im Bereich Compliance und Nachhaltigkeit, die das dargestellte

Supply Chain Due Diligence Act (<https://noerr.integrityline.app/>).

Noerr treats all reported breaches and complaints seriously and investigates them thoroughly using a standardised process. Where breaches of the law or of Noerr's own standards are identified, appropriate action is taken.

The complaints channel is available worldwide free of charge and can be used anonymously in several languages.

III. Reporting

Transparent reporting on risk analysis outcomes, complaints received and preventive or remedial actions taken forms a core part of Noerr's human rights due diligence.

Our two Human Rights Officers brief the managing partners annually on current risks, steps already taken and broader developments in our internal processes.

D. Responsibility and contacts

The managing partners elected by the partnership hold overall responsibility for compliance with the commitments set out in this policy statement.

Noerr has two dedicated Human Rights Officers in Compliance and Sustainability who manage the risk processes outlined

Risikomanagement steuern und ggf. weitergehende Maßnahmen ergreifen:

Oliver Schöpp

Chief Compliance Officer
Telefon: +49 (0)69 971477409
E-Mail: oliver.schoepp@noerr.com

und

Mareen Walus-Kiefer

Head of Sustainability
Telefon: +49 (0)30 20942230
E-Mail: mareen.walus-kiefer@noerr.com

Die Grundsatzerklärung wird jährlich sowie erforderlichenfalls anlassbezogen überarbeitet und in ihrer jeweils aktuellen Fassung auf der Noerr Homepage veröffentlicht.

above and take additional steps where needed:

Oliver Schöpp

Chief Compliance Officer
Telephone: +49 (0)69 971477409
E-mail: oliver.schoepp@noerr.com

and

Mareen Walus-Kiefer

Head of Sustainability
Telephone: +49 (0)30 20942230
E-mail: mareen.walus-kiefer@noerr.com

The fundamental statement is reviewed annually and, where necessary, on an ad-hoc basis. The version published on the Noerr website is the most recent version.

gez. / signed Dr. Torsten Fett, Dr. Alexander Ritvay
(Sprecher / Managing Partners)

Frankfurt, Dezember / December 2025